



Vote 12 para o CRP-12 e 21 para o CFP

UM PROJETO NACIONAL PRÁ CUIDAR DO FUTURO DA PROFISSÃO

Um projeto com **responsabilidade social**. Nosso desafio é envolver todas(os) as(os) psicólogas(os) catarinenses, pois entendemos ser fundamental ampliar a interação com a categoria e acolher suas demandas.

O MOVIMENTO PRÁ CUIDAR DA PROFISSÃO tem **HISTÓRIA** e **PATRIMÔNIO POLÍTICO** para contribuir ainda mais para o futuro da profissão!

Cuidar do Futuro da Profissão é construir de forma participativa respostas e ações na direção de um exercício profissional qualificado e comprometido com a cultura de direitos e cidadania, assegurada por uma **gestão transparente e competente dos recursos públicos**.

NOSSA CHAPA É COMPOSTA POR PSICÓLOGAS(OS) DE TODAS AS REGIÕES DO ESTADO E DE DIVERSAS ÁREAS DE ATUAÇÃO PROFISSIONAL.

PLATAFORMA DA GESTÃO 2010-2013

ACÇÕES COM AS(OS) PSICÓLOGAS(OS) E PROFISSÃO:

Anuidade: congelamento da anuidade por um ano e estudo de viabilidade de manutenção do mesmo por mais dois anos.

Psicoterapia: continuar as discussões do Ano da Psicoterapia (2009).

Psicologia na interface com a Justiça e a Assistência Social: ampliar a articulação das(os) psicólogas(os) na interface com os campos da Justiça e da Assistência Social.

Psicologia e Trânsito: promover discussão com a categoria sobre a regulamentação deste campo, com vistas a contribuir com a construção de referências para uma atuação qualificada na área da mobilidade humana.

Psicologia Organizacional e do Trabalho: criar espaço de discussão sobre a importância de qualificar a atuação no recrutamento, seleção e treinamento e ampliar a inserção do profissional nas estratégias e políticas organizacionais.

Psicologia Escolar e Educacional: promover ações com o objetivo de consolidar o núcleo da ABRAPEE em SC. Lutar pela aprovação do PL 060/2007 que cria o cargo de psicólogo na escola. Continuar as discussões do Ano da Educação (2008).

Psicologia e Saúde: continuar lutando pela efetivação das(os) psicólogas(os) no SUS em todos os níveis de atenção. Ampliar a inserção e autonomia da categoria na saúde suplementar. Lutar pela efetivação da Reforma Psiquiátrica Antimanicomial e fortalecimento da rede de serviços substitutivos. Defender os princípios do SUS e continuar a luta contra o PL do Ato Médico.

Psicologia e Políticas Públicas: desenvolver ações para promover a inserção da categoria nas políticas públicas.

Orientação e Fiscalização: discutir e divulgar as novas práticas em Psicologia. Dar continuidade às orientações coletivas itinerantes.

Debates sobre temas polêmicos: fomentar debates sobre pontos polêmicos relacionados à profissão.

AÇÕES ORGANIZATIVAS E INSTITUCIONAIS DO CRP:

Transparência administrativa, financeira e política: dar continuidade às ações do CRP, cuidando do bem público.

Ampliar política de psicólogas(os) colaboradoras(es) do CRP.

Presença política do CRP: fortalecer e articular as redes de organização e participação da categoria nas diversas regiões.

Regionalização do CRP: instalação de escritórios setoriais (fora da capital).

Ouvidoria: implantar Ouvidoria para fins de controle interno, administrativo e financeiro.

CREPOP, Estado e Sociedade: divulgar as referências profissionais aos gestores e à sociedade, ampliando as possibilidades de atuação da Psicologia.

Parcerias com entidades: fortalecer as ações em conjunto com o Fórum de Entidades da Psicologia Catarinense, ABEP/SC, SinPsi-SC, ABRAPSO/SC e ABRAPEE/SC.

Confira a Plataforma na íntegra e apoios em

<http://www.pracuidardaprofissao-sc.blogspot.com/>